

ЗАТВЕРДЖЕНО  
наказом Міністерства праці та  
соціальної політики України  
від 8 червня 2001 р. № 260

ЗРАЗОК

**Форма трудового договору  
між працівником і фізичною особою, яка використовує найману  
працю**

Місто \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ р.

Прізвище \_\_\_\_\_

Ім'я \_\_\_\_\_

По батькові \_\_\_\_\_,

Рік народження \_\_\_\_\_

Місце роботи, посада (для фізичної особи, яка використовує найману працю,  
пов'язану з наданням послуг) \_\_\_\_\_

реєстраційний номер облікової картки платника податків або серію та номер  
паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються  
від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та  
повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відповідну  
відмітку у паспорті) \_\_\_\_\_

Для фізичної особи - підприємця

реєстраційний номер облікової картки платника податків або серію та номер  
паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються  
від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та  
повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відповідну  
відмітку у паспорті) \_\_\_\_\_

Місце проживання \_\_\_\_\_

Паспорт: серія, номер, яким органом і коли виданий

\_\_\_\_\_

---

іменованій далі **Фізична особа**, з одного боку, і

Прізвище \_\_\_\_\_

Ім'я \_\_\_\_\_

По батькові \_\_\_\_\_

Дата народження \_\_\_\_\_

Вид діяльності (професія) \_\_\_\_\_

Останнє місце роботи \_\_\_\_\_

Місце проживання \_\_\_\_\_

Паспорт: серія, номер, яким органом і коли виданий \_\_\_\_\_

---

реєстраційний номер облікової картки платника податків або серію та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відповідну відмітку у паспорті) \_\_\_\_\_,

іменованій далі **Працівник**, з другого боку, уклали між собою цей трудовий договір про таке:

1. Цей договір є: (потрібне підкреслити)  
безстроковим, що укладається на невизначений строк;  
на визначений термін, установлений за погодженням сторін

\_\_\_\_\_ ;

(вказати строк дії договору)

таким, що укладається на час виконання певної роботи

\_\_\_\_\_

(вказати строк виконання роботи)

2. **Працівник** зобов'язаний виконувати \_\_\_\_\_

(зазначаються докладні

\_\_\_\_\_

характеристики роботи продавця, водія, секретаря, садівника, няньки

---

тощо та вимоги до рівня її виконання: за обсягом виробництва (робіт),

---

якістю виконання робіт, рівня виконання норм та нормованих завдань,

---

дотримання правил з охорони праці; строків її виконання)

### 3. **Фізична особа** зобов'язується:

оплачувати працю **Працівника** у розмірі \_\_\_\_\_ грн. на місяць.

Розмір заробітної плати визначається за згодою сторін, але не нижче законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати;

забезпечити безпечні і нешкідливі умови праці для виконання прийнятих **Працівником** зобов'язань, обладнати робоче місце відповідно до вимог нормативних актів про охорону праці, надавати необхідний інвентар, робочий одяг.

4. Час виконання робіт встановлюється з \_\_\_\_\_

---

(указується час початку та закінчення робочого дня)

При розподілі робочого дня на частини зазначається тривалість кожної з частин та перерва між ними. Наприклад, з 8,00 годин до 12.00 годин та з 17.00 годин до 20.00 годин. Розподіл робочого дня на частини можливий і в ході виконання трудового договору, про що складається відповідне доповнення до цього договору.

При цьому сторони мають право встановлювати сумарний облік робочого часу за певний період (місяць, квартал тощо). Тривалість робочого часу не повинна перевищувати у вибраному періоді нормальну тривалість робочого часу з розрахунку 40 годин на тиждень.

5. Вихідні дні надаються \_\_\_\_\_

---

(указуються відповідні дні тижня)

За згодою сторін конкретні вихідні дні можуть змінюватися, про що сторони сповіщають одна одну не пізніше ніж за два дні.

Робота у вихідні, святкові та неробочі дні допускається тільки за згодою **Працівника** і підлягає компенсації відповідно до чинного законодавства.

6. Тривалість щорічної оплачуваної відпустки та час її надання \_\_\_\_\_

---

---

(указується тривалість, початок та закінчення відпустки)

Тривалість щорічної оплачуваної відпустки не може бути менш як 24 календарні дні.

7. При вирішенні питань, не передбачених цим договором, сторони керуються загальними нормами законодавства про працю України.

8. Трудовий договір набирає чинності з моменту його підписання або з дати, визначеної сторонами у договорі, але не пізніше дня фактичного допущення працівника до роботи.

9. Трудовий договір повинен бути зареєстрований **Фізичною особою** (або дорученням уповноваженою нею особою) у державній службі зайнятості за місцем свого проживання у тижневий строк з моменту фактичного допущення працівника до роботи.

10. Спори з виконання умов трудового договору розглядаються судом. У такому самому порядку розглядаються спори про визнання трудового договору недійсним, якщо він був укладений, наприклад, без наміру виконувати передбачені в ньому обов'язки (фіктивний трудовий договір).

11. Заробітна плата працівника підлягає оподаткуванню в порядку, визначеному законодавством.

12. Працівники, які працюють у фізичних осіб за трудовими договорами, підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню. Сплата єдиного внеску провадиться у розмірах і порядку, визначених законодавством.

13. Підстава для пільг з оподаткування та інших пільг \_\_\_\_\_

---

(указати відомості про кількість дітей, утриманців, інші підстави)

14. Трудовий договір складений у трьох автентичних примірниках, один з яких перебуває у **Фізичної особи**, другий - у **Працівника**, третій - у державної служби зайнятості, яка здійснила реєстрацію трудового договору.

15. Підписи сторін:

**Фізична особа (або дорученням уповноважена нею особа)**

**Працівник** \_\_\_\_\_

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ р.

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_ р.

16. Трудовий договір зареєстрований від "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ р. за № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (найменування державної служби зайнятості)

М. П. \_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові посадової особи служби зайнятості)

17. Трудовий договір розірваний сторонами "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

\_\_\_\_\_ (підстави припинення договору вносяться з посиланням на відповідні статті КЗпП України)

Підписи сторін:

**Фізична особа** \_\_\_\_\_

(або дорученням повноважена нею особа)

**Працівник** \_\_\_\_\_

(крім випадків розірвання трудового договору за ініціативою фізичної особи у випадках, визначених КЗпП, за відсутності працівника)

18. Трудовий договір від "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ р. за № \_\_\_\_\_ знято з реєстрації "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ р.

\_\_\_\_\_ (найменування державної служби зайнятості)

М. П. \_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові посадової особи служби зайнятості)

19. Трудовий договір визнаний недійсним за рішенням суду від "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_ р.

\_\_\_\_\_ (підстави та копія рішення суду додаються)

20. Сторони ознайомлені з порядком реєстрації та зняття з реєстрації трудового договору, унесення відповідних записів до трудової книжки **Працівника** та її зберігання.

Підписи сторін:

**Фізична особа (або дорученням уповноважена нею особа)** \_\_\_\_\_

**Працівник** \_\_\_\_\_

*{Форма із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства праці та соціальної політики № 320 від 14.10.2010, Наказом Міністерства соціальної політики № 660 від 16.09.2014}*